

IMPEGNO A FAVORE DELL'EQUITÀ, DIVERSITÀ E PARITÀ DI GENERE

3TI PROGETTI ITALIA
Ingegneria
Integrata S.p.A.

Rome

Headquarters

Via delle Sette Chiese, 142
00145 - ITALY
Tel: +39 0655301518
Fax: +39 0655301522

CF/PIVA ed Iscr. R.I. Roma
07025291001
R.E.A. di Roma n. 1005043
C.s. 3.000.000,00 euro i.v.
pec:3tiprogetti@legalmail.it

www.3tiprogetti.it
info@3tiprogetti.it

Member of



3TI da sempre riconosce come prioritari i valori dell'equità, della diversità e dell'inclusione e si impegna a creare un ambiente di lavoro che sostenga e rispetti le diverse culture e identità.

Per questo motivo, in linea con il **Goal 5 dell'Agenda 2030**, ha adottato una policy aziendale volta a ridurre il gender gap in tutti gli aspetti della vita aziendale considerati più critici, quali i processi di selezione ed assunzione, le opportunità di crescita professionale, la parità di retribuzione e le politiche di gestione delle differenze di genere, contribuendo significativamente all' **empowerment femminile**.

Nello specifico, **3TI crede fortemente nel contributo di un team diversificato ed è orgogliosa di offrire pari opportunità a tutti** valorizzando il diverso background e le diverse abilità di ciascuno, bilanciando, durante il processo di selezione dei candidati, la presenza di uomini e donne e inserendoli in azienda sulla base dei principi di meritocrazia (esperienze pregresse, capacità e competenze) e di equità retributiva per i quali, a ruoli di eguale rilevanza, corrisponde una retribuzione di eguale valore. Allo stesso modo, le opportunità di crescita professionale sono accessibili a tutti nel rispetto del bilanciamento di genere nei ruoli manageriali e di leadership aziendale.

3TI si impegna a migliorare la conciliazione dei tempi di vita-lavoro (work-life balance) a prescindere dal genere e nel rispetto degli obiettivi di business aziendali, benessere psicofisico del lavoratore e maggiore libertà di autodeterminazione, sostenendo la maternità e la paternità con programmi di formazione, informazione e re-inserimento. Inoltre, adotta il part time, la flessibilità degli orari e lo smart working.

3TI conferma la sua natura di equal opportunity employer anche in occasione di convegni, tavole rotonde e conferenze alle quali è invitata a partecipare, affidando la propria rappresentanza in maniera bilanciata ai diversi generi.

3TI ripudia ogni forma di abuso e di molestia e, per tale motivo, esercita un'attività di prevenzione e repressione del fenomeno a tolleranza zero ed ha, inoltre, implementato e aggiornato la disciplina in materia di Whistleblowing.

3TI è stata la sesta società in Italia a dotarsi di un sistema di gestione della parità di genere secondo la UNI/PdR 125:2022.

www.3tiprogetti.it
info@3tiprogetti.it

3TI ITALIA spa
Presidente del CdA

Ing. Alfredo Ingletti

COMMITMENT TO EQUITY, DIVERSITY AND INCLUSION

3TI had always been committed to prioritizing equity, diversity, and inclusion and to creating a work environment that supports and respects diverse cultures and identities.

For this reason, in line with **Goal 5 of the 2030 Agenda**, 3TI has adopted a corporate policy aimed at reducing the gender gap in all critical aspects of corporate life, such as selection and hiring processes, opportunities for professional growth, pay equality, and gender difference management policies, significantly contributing to **female empowerment**.

Specifically, **3TI strongly believes in the contribution of a diversified team and is proud to offer equal opportunities to all**, valuing everyone's different backgrounds and abilities. During the candidate selection process, 3TI balances the presence of men and women and hires them in the company based on principles of meritocracy (past experiences, abilities and skills) and pay equity, where roles of equal relevance correspond to equal compensation. Likewise, opportunities for professional growth are accessible to all while respecting gender balance in managerial and leadership roles within the company.

3TI is committed to improving work-life balance regardless of gender and in line with the company's business objectives, the psychophysical well-being of workers, and greater self-determination, supporting both maternity and paternity through training, information, and reintegration programs. Additionally, 3TI adopts part-time work, flexible hours, and smart working.

3TI reaffirms its status as an equal opportunity employer at conferences, roundtable discussions, and conferences where it is invited to participate, ensuring balanced representation of genders.

3TI condemns all forms of abuse and harassment and therefore exercises a zero-tolerance prevention and repression activity, also implementing the Whistleblowing tool.

3TI was the sixth company in Italy to implement a gender equality management system according to UNI/PdR 125:2022.

3TI ITALIA spa
Chairman



Eng. Alfredo Ingletti

www.3tiprogetti.it
info@3tiprogetti.it