

SISTEMA DI GESTIONE ANTICORRUZIONE

UNI EN ISO 37001:2025

All. 01 Politica Anticorruzione

5	18.08.26	Aggiornamento	Nuova Norma 2025	Manuela Lupo Kuhn srl	Lavinia Forte Eleonora Bello RAC	Alfredo Ingletti AD	
4	13.09.24	Aggiornamento	Modelli operativi e funzioni coinvolte, documentazione di riferimento	Manuela Lupo Kuhn srl	Lavinia Forte Eleonora Bello RAC	Alfredo Ingletti AD	
3	01.09.23	Revisione	Approvazione Nuovo RAC	Monica Franco Kuhn srl	Lavinia Forte Eleonora Bello RAC	Alfredo Ingletti AD	
2	03.05.23	Revisione	Modifica Due Diligence Personale	Monica Franco Kuhn srl	Paolino Fierro RAC	Alfredo Ingletti AD	
1	14.03.22	Prima Emissione		Paola Gentilini Kuhn srl	Paolino Fierro RAC	Alfredo Ingletti AD	
REV	DATA	OGGETTO	MODIFICHE	REDATTO	CONTROLL	APPROV	C.C.

POLITICA ANTICORRUZIONE

3TI PROGETTI ITALIA Ingegneria Integrata S.P.A. – di seguito altresì 3TI- è una società che opera a livello nazionale, specializzata nella **Progettazione di opere civili, Servizi di project management, Direzione lavori, Coordinamento sicurezza in fase di progettazione e in fase di esecuzione, Verifiche sulla progettazione delle opere ai fini della validazione/approvazione, ai sensi della normativa vigente** che riconosce l'importanza primaria di condurre il proprio business con integrità, trasparenza e correttezza in tutte le realtà in cui opera.

A tal fine, la Società **3TI** promuove una Politica Anti-Corruzione con l'intento di consolidare i principi del Codice Etico e sostenere attivamente tutte le iniziative volte a rafforzare gli standard ed i principi che devono governare la condotta di tutto il Personale, in conformità con le normative di riferimento e in modo da non costituire un pregiudizio, anche solo d'immagine, per la Società.

Con questo obiettivo vengono pianificate e attuate continue attività di formazione e aggiornamento del personale a tutti i livelli e in particolare di quello impegnato in attività legate ai processi che influenzano e sono coinvolti con la prevenzione della corruzione. Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto prescritto dal Manuale del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione e dalla documentazione in esso richiamata.

Nell'ambito dell'impegno al miglioramento continuo, nell'ottica della prevenzione della corruzione, sono definiti dei macro-obiettivi.

In particolare, **3TI** si impegna a:

- ✓ vietare la corruzione;
- ✓ assicurare il riesame della Politica Aziendale (con cadenza almeno annuale) tenendo in considerazione modifiche legislative e ogni altro requisito aziendale;
- ✓ assicurare la verifica dell'adeguatezza del Sistema di Gestione per la prevenzione della corruzione ed i miglioramenti da apportare alla struttura (con cadenza almeno annuale);
- ✓ incoraggiare la segnalazione di casi sospetti di corruzione in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, assicurando di non procedere con provvedimenti disciplinari / sanzionatori né tanto meno a ritorsioni di qualsiasi tipo;
- ✓ assicurare la verifica del rispetto dei requisiti legislativi;
- ✓ mantenere attivo e migliorare con continuità il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, in conformità con la [ISO 37001:2025](#);
- ✓ garantire un adeguato livello di formazione ed informazione a tutto il personale e la sua costante consultazione ai fini del miglioramento del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione;
- ✓ operare in conformità alla legislazione e regolamentazione applicabile;
- ✓ garantire la corretta gestione delle eventuali Non Conformità rilevate durante l'implementazione del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, comprese quelle relative al mancato rispetto della Politica per la Prevenzione della Corruzione.

Chiunque venga a conoscenza di eventuali Non Conformità o di mancato rispetto di quanto prescritto dal sistema 37001 deve segnalare tale difformità.

Le segnalazioni possono essere effettuate secondo le seguenti modalità:

- 1) utilizzando il modello di segnalazione disponibile sul sito istituzionale al link <https://3tiprogetti.whistlelink.com/>;
- 2) con consegna mano ai Responsabili Anticorruzione (RAC);

POLITICA ANTICORRUZIONE

- 3) mediante e-mail a rac@3tiprogetti.it ;
- 4) per posta ordinaria all'indirizzo:

3TI PROGETTI ITALIA Ingegneria Integrata S.P.A.

Via delle Sette Chiese 142
00145 – ROMA
ITALIA

3TI vieta qualsiasi forma di discriminazione, ritorsione o misure disciplinari nei confronti del personale che abbia effettuato una segnalazione di atti di corruzione tentati, effettivi e presunti, o di violazione della politica di prevenzione della corruzione e in generale il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione.

La mancata denuncia da parte di un dipendente di un'azione illecita nota o presunta della quale questi è venuto a conoscenza, esporrà il dipendente a possibili sanzioni disciplinari richiamate nel Sistema di gestione per la prevenzione della corruzione, la cui applicazione è prevista anche per le funzioni coinvolte in casi di segnalazioni ritenute fondate.

La Direzione, dunque, dà pieno mandato alla Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione, la quale nell'ambito e nell'ottica di realizzare il mandato conferito provvederà a:

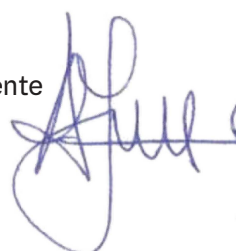
- ✓ supervisionare la progettazione e l'attuazione del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione;
- ✓ fornire guida e consulenza al personale in merito alle questioni legate alla corruzione e al Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione;
- ✓ assicurare che il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione sia conforme alla [UNI ISO 37001:2025](#);
- ✓ relazionare sulle prestazioni del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione all'Organo Direttivo e all'Alta Direzione nel modo più opportuno.

Ognuno, sia che operi nelle aree operative che in quelle di supporto, è responsabile del raggiungimento di adeguati livelli prevenzione della corruzione, pertanto, è forte il desiderio che il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione sia parte integrante della gestione aziendale e che tale politica di prevenzione sia diffusa a tutto il personale, a chiunque operi per conto della **3TI** e a chiunque ne faccia richiesta, in modo da rendere consapevoli i dipendenti e/o i collaboratori e in modo tale che tutte le parti interessate siano informate dell'impegno della società verso la minimizzazione del rischio di corruzione.

Distinti saluti.

[Roma, 18.08.2026](#)

Il Presidente



ANTI-CORRUPTION MANAGEMENT SYSTEM

UNI EN ISO 37001:2025

Appendix 01: Policy Statement

5	18.08.26	Update	New Regulation 2025	Manuela Lupo Kuhn srl	Lavinia Forte Eleonora Bello RAC	Alfredo Ingletti AD	
4	13.09.24	Update	Operational models and involved functions, reference documentation	Manuela Lupo Kuhn srl	Lavinia Forte Eleonora Bello RAC	Alfredo Ingletti AD	
3	01.09.23	Revision	Approval of the New RAC	Monica Franco Kuhn srl	Lavinia Forte Eleonora Bello RAC	Alfredo Ingletti AD	
2	03.05.23	Revision	Edit Personnel Due Diligence	Monica Franco Kuhn srl	Paolino Fierro RAC	Alfredo Ingletti AD	
1	14.03.22	First Issue		Paola Gentilini Kuhn srl	Paolino Fierro RAC	Alfredo Ingletti AD	
REV	DATE	SUBJECT	CHANGES	EDITED	CONTROL	APPROVED	C.C.

ANTI-CORRUPTION MANAGEMENT SYSTEM

3TI PROGETTI ITALIA Ingegneria Integrata S.p.A. – hereinafter also referred to as 3TI – is a company operating nationwide, specializing in the **design of civil engineering works, project management services, construction supervision, and safety coordination during both the design and construction phases, and design reviews for validation/approval, in accordance with current regulations** that recognize the paramount importance of conducting business with integrity, transparency, and fairness in all contexts in which it operates.

To this end, **3TI** promotes an Anti-Corruption Policy with the aim of reinforcing the principles of the Code of Ethics and actively supporting all initiatives designed to strengthen the standards and principles that must govern the conduct of all staff, in compliance with relevant regulations and in a manner that does not cause harm, even if only to the Company's reputation.

With this objective in mind, continuous training and refresher courses are planned and implemented for staff at all levels, particularly those engaged in activities related to processes that influence and are involved in the prevention of corruption. Staff are required, in the performance of their duties, to comply with the provisions of the Corruption Prevention Management System Manual and the documentation referenced therein.

As part of our commitment to continuous improvement and with a view to preventing corruption, we have established a set of overarching objectives.

Specifically, **3TI** is committed to:

- ✓ prohibiting corruption;
- ✓ ensure the review of the Company Policy (at least annually), taking into account legislative changes and any other corporate requirements;
- ✓ ensure the verification of the adequacy of the Management System for the prevention of corruption and the improvements to be made to the structure (at least annually);
- ✓ encourage the reporting of suspected cases of corruption in good faith, or based on reasonable and confidential grounds, ensuring that no disciplinary or punitive measures are taken, nor any form of retaliation;
- ✓ ensure compliance with legal requirements is verified;
- ✓ maintain and continuously improve the Anti-Corruption Management System in accordance [with ISO 37001:2025](#);
- ✓ ensure an adequate level of training and information for all staff and their ongoing consultation for the purpose of improving the Anti-Corruption Management System;
- ✓ operate in compliance with applicable laws and regulations;
- ✓ ensure the proper handling of any non-conformities identified during the implementation of the Anti-Corruption Management System, including those related to non-compliance with the Anti-Corruption Policy.

Anyone who becomes aware of any non-compliance or failure to comply with the requirements of the 37001 system must report such non-compliance.

Reports may be submitted in the following ways:

- 1) by using the reporting form available on the institutional website at <https://3tiprogetti.whistlelink.com/>;
- 2) by hand-delivering the report to the Anti-Corruption Officers (RAC);

ANTI-CORRUPTION MANAGEMENT SYSTEM

- 3) by email to rac@3tiprogetti.it;
- 4) by regular mail to the following address:

3TI PROGETTI ITALIA Ingegneria Integrata S.p.A.

Via delle Sette Chiese 142
00145 – ROME
ITALIA

3TI prohibits any form of discrimination, retaliation, or disciplinary action against employees who have reported attempted, actual, or alleged acts of corruption, or violations of the anti-corruption policy and, in general, the anti-corruption management system.

Failure by an employee to report a known or suspected unlawful act of which they have become aware will expose the employee to possible disciplinary sanctions as outlined in the Corruption Prevention Management System, the application of which is also provided for the functions involved in cases where reports are deemed well-founded.

Management, therefore, grants full authority to the Compliance Function for Corruption Prevention, which, within the scope and with a view to fulfilling the mandate conferred, will

- ✓ oversee the design and implementation of the Anti-Corruption Management System;
- ✓ provide guidance and advice to staff on issues related to corruption and the Anti-Bribery Management System;
- ✓ ensure that the Anti-Bribery Management System complies with [UNI ISO 37001:2025](#);
- ✓ report on the performance of the Anti-Corruption Management System to the Governing Body and Senior Management in the most appropriate manner.

Everyone, whether working in operational or support functions, is responsible for ensuring adequate levels of corruption prevention; therefore, there is a strong desire for the Anti-Corruption Management System to be an integral part of corporate management and for this prevention policy to be disseminated to all staff, to anyone acting on behalf of 3TI, and to anyone who requests it, to raise awareness among employees and/or collaborators and ensure that all stakeholders are informed of our commitment to minimising the risk of corruption.

Sincerely.

[Rome, 18.08.2026](#)

Chairman

